

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА»

ПРИКАЗ

11.03.2022

г. Енисейск

01-04-085

О проведении муниципального
конкурса «Лучшая практика работы с молодым педагогом – 2022 года»

В соответствии с планом работы МКУ «Управление образования» на 2021-2022 учебный год, с целью развития профессиональных объединений, работа которых направлена на создание целостной системы поддержки молодого педагога, оказание методической помощи и закрепление молодых педагогов в муниципальных образовательных учреждениях,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести муниципальный конкурс «Лучшая практика работы с молодым педагогом – 2022 года» 25.03.2022 года в дистанционном режиме.
2. Утвердить:
 - 2.1. Положение о проведении муниципального конкурса «Лучшая практика работы с молодым педагогом – 2022 года» (далее - Конкурс) (приложение 1).
 - 2.2. Состав экспертной комиссии Конкурса (приложение 2).
3. Руководителям образовательных учреждений района обеспечить участие педагогов в Конкурсе согласно положению о проведении муниципального конкурса «Лучшая практика работы с молодым педагогом – 2022 года».
4. Возложить ответственность за подготовку и проведение муниципального конкурса «Лучшая практика работы с молодым педагогом – 2022 года» на и.о. начальника отдела общего образования А.В. Яркову.
5. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.
6. Приказ вступает в силу с момента подписания.

И.о. руководитель



Е.В. Гуляева

Положение

о проведении муниципального конкурса

**«Лучшая практика работы с молодым педагогом - 2022 года» (далее -
положение)**

1. Общие положения

1.1. Муниципальный конкурс «Лучшая практика работы с молодым педагогом - 2022 года» (далее - Конкурс) проводится в рамках реализации регионального проекта «Современная школа».

1.2. Учредителем Конкурса является МКУ «Управление образования».

1.3. Принципами проведения Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей участников.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Цель Конкурса – развитие профессиональных объединений, работа которых направлена на создание целостной системы поддержки молодого педагога, оказание методической помощи и закрепление молодых педагогов в муниципальных образовательных учреждениях.

2.2. Задачи Конкурса:

- выявление и тиражирование лучших практик работы с молодыми педагогами.

- инициирование развития инновационных практик работы с молодыми педагогами.

- активизация и повышение эффективности деятельности с молодым педагогом в образовательных учреждениях Енисейского района.

- создание банка программных, методических и дидактических материалов сопровождения деятельности молодых педагогов Енисейского района.

3. Номинации Конкурса

1. «Лучшая практика работы с молодым педагогом - 2022 года» в ОУ;

2. «Лучшая практика работы с молодым педагогом - 2022 года» в ДОУ.

4. Требования к практике работы с молодым педагогом

Практика работы с молодым педагогом.

Содержание практики работы с молодым педагогом:

- а) описание текущей ситуации и актуальность практики.
- б) нормативное обеспечение функционирования практики.
- в) предмет функционирования практики работы с молодым педагогом, суть взаимодействия.
- г) задачи и функции практики работы с молодым.
- д) категория наставников, наставляемых.
- е) механизмы отбора наставников/наставляемых и формирования наставнических пар.
- ж) механизмы и инструменты функционирования практики работы с молодым педагогом.
- з) возможность тиражирования практики.

5. Организация конкурса

5.1. Для подготовки и проведения Конкурса утверждается экспертная комиссия приказом МКУ «Управление образования».

5.2. Составляется итоговый рейтинг участников Конкурса.

5.3. Организуется награждение.

5.4. Представленные на Конкурс работы не рецензируются. Учредитель конкурса оставляет за собой право использовать в учебных, учебно-методических, просветительских целях неограниченное время без дополнительного разрешения автора все поступившие на e-mail: anna.yarkowa@mail.ru. конкурсные работы, указывая автора. Предоставление работы на конкурс является согласием с условиями Конкурса.

6. Экспертная комиссия

6.1. Информировать о сроках, порядке проведения и результатах Конкурса.

6.2. Организовать информационное, консультационное и методическое сопровождение участников Конкурса.

6.3. Проводит прием, регистрацию, техническую и содержательную экспертизу конкурсных материалов.

6.4. Организует проведение Конкурса в режиме ZOOM.

7. Содержание и порядок проведения Конкурса

7.1. Представление материалов на Конкурс осуществляется посредством направления заявки и практики работы с молодым педагогом (приложение № 1) в адрес Учредителя Конкурса, e-mail: anna.yarkowa@mail.ru.

7.2. Конкурс проводится в 3 этапа.

I этап – информационный (информирование о Конкурсе, сбор заявок) – с 11 марта 2022 по 16 марта 2022 года.

II этап – организационный (предоставление пакета документов, проведение технической экспертизы) 16 марта 2022 – 18 марта 2022 года.

III этап – очный (в дистанционном режиме) (презентация практики) – 25 марта 2022 г.

8. Проведение экспертизы конкурсных материалов

8.1. Содержательная экспертиза конкурсных материалов проводится на основании экспертной карты (приложение № 2).

8.2. При оценке конкурсных материалов используется форма индивидуальной экспертизы. Для объективности экспертных оценок экспертизу проводят три независимых эксперта, каждый из которых оформляет экспертные карты.

8.3. Итоговая оценка по каждому конкурсному испытанию формируется путем определения среднего значения баллов, выставленных всеми экспертами.

8.4. Итоговая оценка по Конкурсу формируется путем суммирования баллов.

9. Награждение победителей

9.1. Участники Конкурса получают сертификаты.

9.2. Участники в каждой номинации, занявшие с 1 по 3 место в итоговом рейтинге, становятся победителями Конкурса, награждаются дипломами.

Приложение № 1
к положению приказа
от _____ № _____

ЗАЯВКА

участника муниципального конкурса «Лучшая практика работы с молодым педагогом - 2022 года»

название практики

номинация

наименование организации

ФИО конкурсанта	Должность	Контактные данные (телефон, e-mail)

Дата подачи заявки « _____ » _____ 2022 г.

Подпись конкурсанта _____ / _____

Руководитель учреждения _____ / _____

М.П

Экспертная карта

ОУ	Критерии				
	Описание текущей ситуации и актуальность практики	Тип взаимодействия	Задачи и функции практики работы с молодым педагогом	Требования к наставникам, наставляемым	Механизмы и инструменты функционирования практики работы с молодым педагогом

Максимально – 3 балла

Пояснение:

1. Описание текущей ситуации и актуальность практики: (локальная нормативная база);

2. Тип взаимодействия: (развитие карьерного движения, профессионального роста, передача навыков и знаний, содействие в социальной адаптации и/или реабилитации, работа с родителями и др.);
3. Задачи и функции практики работы с молодым педагогом: (удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений, способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов, помочь молодым педагогам внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс).
4. Требования к наставникам, наставляемым (наставник: обучение наставников и методология супервизии/кураторства, квалификационная категория – высшая, первая; стаж работы – не менее 3 лет; наставляемый: молодой педагог, вновь прибывший, прошедший переподготовку и др.);
5. Механизмы и инструменты функционирования практики работы с молодым педагогом: перечень показателей, используемых для оценки результата деятельности школы, а также значения данных показателей за последние 3 года; например, сокращение увольнений молодых специалистов, сокращение срока адаптации, сокращение затрат на переобучение.

Экспертная комиссия

1. Председатель: Бурбукина Елена Кирилловна, руководитель МКУ «Управление образования»;
2. Заместитель председателя: Гуляева Елена Викторовна, заместитель руководителя;
3. Алейникова Е.Г., председатель организации профсоюзов в Енисейском районе;
4. Малышева О.М., главный методист;
5. Карпинская Л.И., методист МБОУ Подтесовская СОШ № 46 (по согласованию);
6. Яркова А.В., и.о. начальника отдела общего образования.