

Решение
коллегии МКУ «Управление образования»

03.10.2022
г. Енисейск

№4

«О достижении показателей по направлению «Создание системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций»

Заслушав информацию начальника отдела кадровой и правовой работы Федоровой А.И. «О достижении показателей по направлению «Создание системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций», коллегия отмечает следующее.

Согласно Указам Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 №474 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2030 года» планируется достижение обеспечения глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству образования. Обеспечение качественного образования обучающихся во многом зависит от эффективности управления образовательной организацией. Ключевой фигурой системы образования является руководитель образовательной организации.

Региональным мониторингом по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций» определены показатели муниципального уровня, которые выполнены на 87,80%.

Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций (далее по тексту – ОО) проводился по следующим показателям:

1. **Показатели по качеству управленческой деятельности**, которые оцениваются по наличию утвержденного концептуального документа, направленного на развитие внутришкольных механизмов управления качеством образования (в том числе: объективная ВСОКО; система профилактики учебной неуспешности; система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся; система профориентации; система мониторинга школьного благополучия; система воспитательной работы).

Указанный показатель выполнен, приказ от 13.07.2022 №01-04-188 «О внесении изменений в приказ МКУ «Управление образования».

2. **Показатели по результатам обучения**, которые оцениваются:

- a. По наличию муниципальной системы оценки качества образования (далее - МСОКО).

Данный показатель выполнен в полном объеме. Приказом МКУ «Управление образования» от 12.07.2021 №01-04-166 утверждено Положение о муниципальной системе оценки качества образования в Енисейском районе. В 2022 году приказом от 13.07.2022 №01-04-188 были внесены изменения в Положение о МСОКО.

- b. По наличию в МСОКО по направлению образовательных результатов разделов: «Качество образовательных результатов по базовой подготовке обучающихся»; «Качество образовательных результатов по подготовке обучающихся высокого уровня».

Показатель выполнен, в МСОКО имеется раздел оценки образовательных результатов (стр. 5 – 11 Положения о МСОКО, утвержденного приказом от 13.07.2022 №01-04-188).

- c. По наличию анализа результатов мониторинга эффективности деятельности ОО по достижению обучающимися образовательных результатов.

Показатель выполнен. Были проведены краевые диагностические работы (КДР по читательской грамотности в 6-х классах, КДР по математической грамотности в 7-х классах, КДР по естественнонаучной грамотности в 8-х классах). Руководителям ОО была направлена информационная справка по итогам проведения краевых диагностических работ. Были даны адресные рекомендации для ОО. Информация имеется на сайте МКУ «Управление образования».

- d. Наличие адресных рекомендаций руководителям ОО (управленческим командам ОО, руководителям ШМО, узким специалистам) по результатам оценочных процедур обучающихся (относительно динамики образовательных результатов и выявленных тенденций по школам муниципалитета).

Показатель выполнен. Информация указана в пункте С.

- 3. Показатели, отражающие эффективность деятельности руководителей ОО по направлениям механизмов управления качеством образования** – оцениваются по доле ведения цифрового профиля обучающегося (создание и пополнение цифрового портфолио ученика).

Показатель выполнен. Все школы пользуются цифровым профилем обучающегося «Я-класс». С сентября 2022 года запущена апробация федеральной государственной информационной системы «Моя школа».

- 4. Показатели по формированию резерва управленческих кадров** – оцениваются:

- a. По наличию в муниципалитете списка участников резерва управленческих кадров на замещение должностей руководителей ОО.

Показатель выполнен. В муниципалитете имеется список резерва управленческих кадров. Количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, составляет 13 человек, из них имеют планы индивидуального развития – 4. Кадровый резерв не обновлялся с 2020 года.

- b. По наличию в муниципалитете механизма сопровождения профессионального развития участников резерва управленческих кадров на замещение должностей руководителей/заместителей руководителей ОО. Показатель выполнен, но в результате анализа механизма сопровождения профессионального развития участников резерва управленческих кадров на замещение должностей руководителей/заместителей руководителей ОО выявлено: планы работы с кандидатами кадрового резерва не обновлялись с 2020 года.

- c. По наличию в муниципалитете конкурсной системы назначения на должность руководителей ОО.

Показатель выполнен, приказом от 19.11.2021 №01-04-291 утверждено Положение о порядке назначения на должность муниципального бюджетного образовательного учреждения Енисейского района на конкурсной основе.

- 5. Показатели по развитию системы формирования профессиональных компетенций руководителей/ управленческих команд** – оцениваются:

- a. По наличию в муниципалитете системы работы по формированию/ развитию профессиональных компетенций руководителей/ управленческих команд ОО с планом мероприятий;
- b. По доле руководителей/ управленческих команд ОО в муниципалитете, прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов;
- c. По наличию форм сетевого взаимодействия/ сотрудничества между управленческими командами ОО муниципалитета (муниципальные, межмуниципальные).

Показатели выполнены не в полном объеме. В целях развития и повышения управленческих компетенций руководителей ОО Енисейского района утверждаются планы работ (направление – управленческая деятельность), ведется деятельность по повышению квалификации руководителей ОО, проводится Школа руководителей образовательных учреждений Енисейского района, ежегодный муниципальный конкурс «Управленческий проект».

88% руководителей ОО имеют соответствующую квалификацию в соответствии с требованиями профессионального стандарта и ЕКТС «менеджмент в образовании». Директор МБОУ Ярцевская СОШ №12 не имеет соответствующего образования, заведующий МДОУ Ярцевский детский сад №3 на данный момент получает высшее образование.

Приказом от 28.04.2020 №01-04-110 утверждено Положение о школе руководителей образовательных учреждений Енисейского района. На 2021-2022 учебный год была разработана программа школы руководителей образовательных учреждений Енисейского района. На 2022-2023 учебный год программа не разработана.

Приказом от 28.02.2020 №01-04-070 утверждено Положение о проведении ежегодного муниципального конкурса «Управленческий проект». В 2022 году в конкурсе приняли участие 8 образовательных учреждений, из них в финал вышли 5 учреждений. В 2021 году в конкурсе приняли участие 12 организаций. По результатам двух лет, мы видим динамику, ухудшающую показатели.

Приказом от 19.01.2022 №01-04-017 «О работе школ по функциональной грамотности» разработан план деятельности в сетевой форме на 2022 год по формированию грамотностей».

Информация о профессиональных дефицитах руководителей ОО отсутствует.

6. Показатели по обеспечению формирования и наращивания потенциала руководителей/ управленческих команд и выявлению потенциальных лидеров – оцениваются:

а. По доле эффективных управленческих практик ОО муниципалитета, которые вошли в региональный атлас образовательных практик (РАОП) по результатам последней заявочной кампании.

Показатель выполнен на 5% - имеется одно ОО, управленческие практики которого вошли в РАОП (МБОУ Абалаковская СОШ №1).

б. По количеству руководителей/ управленческих команд ОО муниципалитета, принявших участие в профессиональных конкурсах федерального и регионального уровней.

Показатель не выполнен.

с. Наличие в муниципалитете системы стимулирования руководителей ОО по результатам мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей ОО;

Показатель выполнен. Постановлением администрации Енисейского района Красноярского края от 22.10.2013 №1161-п утверждено Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района.

д. Наличие в муниципалитете оценки результативности работы управленческих команд.

Показатель выполнен. Приказом от 28.02.2020 №01-04-070 утверждено Положение о проведении ежегодного муниципального конкурса «Управленческий проект» (информация в пункте 5).

Таким образом, по результатам регионального мониторинга не достигли 100% выполнения показателей по направлению «Создание системы мониторинга эффективности руководителей ОО» из-за низкой доли эффективных управленческих практик ОО, которые вошли в РАОП, и отсутствия руководителей/ управленческих команд ОО, принявших участие в профессиональных конкурсах федерального и регионального уровней.

Рассмотрев предоставленную информацию, коллегия МКУ «Управление образования» РЕШИЛА:

Руководителям ОУ:

1. Предоставить список интересующих тем для подготовки программы Школа руководителей.

Срок: до 19.10.2022

2. Предоставить обновленный список кадрового резерва с копиями документов, подтверждающих уровень образования и опыта работы.

Срок: до 21.10.2022

3. Директору МБОУ Ярецкая СОШ №12 необходимо пройти профессиональную переподготовку по направлению «Менеджмент в образовании».

Срок: до 31.12.2022

4. Обеспечить предъявление управленческих практик в РАОП.

Срок: до 10.12.2022

МКУ «Управление образования»:

1. Организовать участие руководителей ОУ в профессиональных конкурсах федерального и регионального уровней в 2023 году.

Срок: весь 2023 год

2. Провести процедуру выявления профессиональных дефицитов руководителей ОУ.

Срок: до 30.11.2022

3. Подготовить планы работы с кадровым резервом на 2023 год.

Срок: до 31.12.2022

4. Разработать программу для Школы руководителей образовательных учреждений Енисейского района на 2022 – 2023 учебный год.

Срок: до 11.11.2022

5. Обеспечить организационно-методическое сопровождение по подготовке и предъявлению управленческих практик в РАОП.

Срок: до 01.12.2022

Председатель

Секретарь



Е.К. Бурбукина

К.В. Сидорова